

Vestits d'Orgull

Junts reivindicuem el nostre ofici

A Bon Preu vivim el nostre ofici i ens **VESTIM D'ORGULL** cada dia per alimentar un país i la seva gent. I vestir-se d'orgull és demostrar que això no va dir, sinó de **FER**. Fer que tot el que passa aquí sigui encara millor.

Et presentem totes les millores salarials i de conciliació de les quals gaudiràs a partir d'ara



Una iniciativa de:

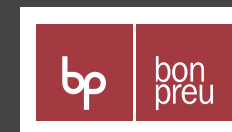


Amb el suport de:



Vestits d'Orgull

Per fer encara
millor
el teu dia a dia



Vestits d'Orgull

Milliores salarials destacades per a establiments



Prima de compromís de 120 euros bruts mensuals



Incentiu Bon Preu vinculat a requisits fàcilment assolibles

Més conciliació en cadascun dels models de botiga:



Bossa d'hores revisable trimestralment



Millora de la remuneració del plus festiu



Milliores en els torns de nit



Milliores en l'accés i tria dels 4 caps de setmana de descans anuals

Milliores salarials

Premiem el teu esforç amb una **PRIMA DE COMPROMÍS de 120 € bruts mensuals**

Les condicions per obtenir la prima són:

- ✓ Aplicar diàriament els valors Bon Preu a l'entorn laboral.
- ✓ No registrar absències a la feina al llarg del mes.
 - En el cas que no es compleixi aquest requisit un dia al mes, es tindrà dret a la percepció del 50% de la prima de compromís mensual.
 - En el cas que no es compleixi aquest requisit més d'un dia al mes, es perdrà el dret a la percepció de la prima de compromís mensual.
- ✓ Estar donat d'alta en el moment del pagament de la prima.
- ✓ Tenir una valoració positiva per part del teu cap.
- ✓ Que la persona treballadora no percebi cap altre incentiu individual.

L'INCENTIU BON PREU s'unifica en un pagament únic de 1.368 € bruts anuals

El pagament es farà a l'abril i es vincula al compliment d'uns requisits fàcilment assolibles:

- ✓ Portar més de 6 mesos a la feina en el moment del tancament de l'exercici.
- ✓ Tenir menys de 12 dies d'absència durant l'exercici.
- ✓ No tenir cap sanció greu.
- ✓ Tenir una valoració positiva per part del cap.
- ✓ Estar donat d'alta en el moment del pagament de la prima.
- ✓ Que la persona treballadora no percebi cap altre incentiu individual.

**L'incentiu Bon Preu es pagarà sempre i quan el benefici de l'empresa sigui igual o superior al 2,5%.*

Milliores de conciliació

Per a tots els models

- ✓ La recuperació de les hores d'absència es compensa amb una **PERIODICITAT TRIMESTRAL**.
- ✓ Increment del plus festiu en la recuperació d'hores, en funció de cada província:
 - Barcelona, Girona i Tarragona
 - Osona i Lleida
 - Saragossa
- ✓ Les persones de torn de nit tindran dos dies de descans entre setmana.

Per al model d'obertura de dilluns a dissabte

- ✓ Totes les persones amb contracte igual o superior a 30 hores podran gaudir de 4 caps de setmana festius l'any.
- ✓ Opció d'escollir un model de 4 caps de setmana de descans llargs (DV-DS-DG) o curts (DS-DG).

Minimercat

- ✓ El responsable del Minimercat gaudirà d'un cap de setmana lliure al mes.

Si teniu qualsevol dubte, dirigiu-vos al vostre responsable.

Vestits d'Orgull