



CODI DE BONES PRÀCTIQUES PER A COL·LABORADORS

GRUP BON PREU

CONTROL DE VERSIONS

Versió	Data	Raó de la modificació
Versió 1	20 de desembre de 2022	Creació del Codi
Versió 2	4 d'octubre de 2024	(i) Canvi de denominació; (ii) actualització de les pautes generals d'actuació; (iii) adaptació a la nova versió del Codi Ètic; (iv) adaptació al Protocol d'Assetjament

ÍNDIX

1.	Introducció	1
2.	Àmbit d'aplicació	1
3.	Drets humans i ètica laboral	2
4.	Seguretat i salut en el treball	2
5.	Medi ambient i sostenibilitat	3
6.	Qualitat, salut pública i seguretat alimentària	3
7.	Relacions amb autoritats, funcionaris públics i terceres empreses	4
8.	Defensa de la competència	4
9.	Propietat intel·lectual i industrial	4
10.	Confidencialitat de la informació i protecció de dades personals	5
11.	Actuacions en nom de Bon Preu	5
12.	Normativa interna d'aplicació als Col·laboradors	5
13.	Auditories	5
14.	Implementació i compliment	6
15.	Canal de Denúncies	6
16.	Revisió del Codi	7

1. Introducció

Les pautes de conducta ètica i de bones pràctiques del Grup Bon Preu (en endavant **Codi de Bones Pràctiques per a Col·laboradors**) es basen en els Valors propis declarats pel Grup Bon Preu, així com en els Principis Ètics i normes de Compliment. A més a més, els principis implícits en el Present Codi de conducta representen els estàndards mínims que han de regir les relacions comercials amb les empreses integrants del Grup Bon Preu (en endavant **Bon Preu**).

Bon Preu únicament treballarà amb aquells Col·laboradors que demostrin màxims estàndards de professionalitat i transparència enfront del compliment dels compromisos legals i ètics, al mateix temps que Bon Preu adopta uns elevats estàndards de conducta, així com una posició de tolerància zero davant els incompliments de valors, principis ètics o de qualsevol normativa aplicable a l'activitat.

Tota relació entre Bon Preu i qualsevol Col·laborador es construirà sobre la base del respecte als principis d'actuació que es detallen a continuació, i tots els previstos pel nostre Codi Ètic:

- **Transparència i integritat:** desenvolupar l'activitat comercial de forma ètica i integral, i respectant els valors declarats per Bon Preu en tots els àmbits d'actuació. Per això, els Proveïdors de Bon Preu han d'exercir la seva activitat empresarial amb transparència, generant així un adequat marc de confiança.
- **Respecte a la legalitat vigent i a les obligacions contretes:** desenvolupar la seva activitat d'acord amb la legislació vigent que resulti d'aplicació, així com d'acord als possibles estàndards reconeguts en l'àmbit internacional, i respectant íntegrament els compromisos i obligacions assumides en les relacions contractuals, així com els usos i bones pràctiques del sector.
- **Responsabilitat social i desenvolupament sostenible:** en el desenvolupament de la seva activitat, promoure la protecció dels drets humans, l'ètica comercial i la responsabilitat social i mediambiental.

En cas de dubte, sempre prevaldrà l'estàndard més elevat i, en cas que el Present Codi discrepi respecte a la legislació vigent, prevaldrà la legislació vigent.

2. Àmbit d'aplicació

El Present Codi de Bones Pràctiques per a Col·laboradors serà d'aplicació a tots els Col·laboradors de les empreses integrants del Grup Bon Preu, entesos com a proveïdors, creditors professionals per compte propi, subcontractats, i totes aquelles persones que, sense ser laboralment contractats, actuïn en nom del Grup en virtut d'una relació contractual i/o professional.

El Col·laborador és el responsable del compliment de la normativa aplicable (veure apartat 12) i de les pautes de conducta del Present Codi. En cas que el Col·laborador recorri a la sots-contractació, aquests hauran de complir així mateix amb aquest Codi; a tal efecte, en virtut del Present, els Col·laboradors s'obliguen a informar els seus sots-contractistes del contingut del Present document i a exigir el seu compliment.

Bon Preu exigeix als seus Col·laboradors de productes i serveis un ferm compromís en matèria de gestió ètica, de manera que aquests hauran de complir i respectar la normativa, en cadascun dels aspectes detallats a continuació.

3. Drets humans i ètica laboral

- Bon Preu únicament manté relacions comercials amb aquells Col·laboradors que mostren un comportament ètic i honest, operant amb total respecte a la legalitat, conforme als principis de l'Organització Internacional del Treball.
- Bon Preu no tolera la violència, treball forçós o qualsevol tipus d'assetjament, abús o discriminació.
- Els Col·laboradors dur a terme **cap pràctica de tipus discriminatori ni cap tipus d'assetjament** per motius de raça, gènere, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, estat civil, discapacitat o qualsevol altra condició. Es garantirà la igualtat d'oportunitats i de salaris en el desenvolupament professional de les persones treballadores.
- Es respectarà el **dret d'associació de les persones treballadores**. En cas que la llei restringeixi aquest dret, el Col·laborador no dificultarà el desenvolupament de mitjans paral·lels per associar-se.
- **No es permet el treball infantil**. L'edat mínima per a treballar queda fixada en 16 anys, sempre que no incompleixi la legislació nacional aplicable ni interfereixi amb la seva educació. Els menors de 18 anys no treballaran en condicions perilloses o nocturnes.
- Es garantirà a tots els treballadors i treballadores unes **condicions laborals dignes, justes i transparents**.
- La jornada laboral no superarà el límit **màxim d'hores permeses** per la legislació i s'haurà de respectar el salari aplicable segons la legislació aplicable.

El Col·laborador es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria de drets humans i ètica empresarial.

4. Seguretat i salut en el treball

- Les condicions laborals hauran de ser les més adequades ambientalment, en relació al soroll, a la il·luminació i a la qualitat de l'aire, respectant la normativa vigent.

- El Col·laborador proporcionarà entorns laborals segurs i saludables per als seus treballadors/es, complint amb les normes de seguretat i higiene en el treball requerides per la legalitat vigent.
- Caldrà formar i informar a totes les persones treballadores de les obligacions de compliment de les millors pràctiques de protecció i prevenció de riscos laborals i de medi ambient.
- Es proporcionaran a totes les persones treballadores les mesures i equips de protecció necessaris per realitzar correctament el desenvolupament de la seva feina i sense cap risc. Així mateix, les instal·lacions disposaran de l'equipament adequat per a mitigar possibles riscos, d'acord amb la normativa vigent que sigui d'aplicació.

El Col·laborador ha de complir amb les condicions de salut i seguretat laboral exigides i regulades a la normativa de Prevenció de Riscos Laborals aplicable. I es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria de seguretat i salut en el treball, que pugui representar un incompliment del Present Codi.

5. Medi ambient i sostenibilitat

- Bon Preu té una especial preocupació per la cura del medi ambient. Per això, el Col·laborador haurà de complir la legislació mediambiental que li sigui d'aplicació en la gestió dels seus residus, emissions atmosfèriques, sorolls, abocaments d'aigües residuals, degradació del sòl i canvi en l'ús del sòl forestal. A més, mantindrà un compromís constant i una millora continua en l'adopció de mesures per a la protecció del medi ambient.
- El Col·laborador es compromet a no utilitzar productes nocius pel medi ambient i, preferentment, a utilitzar materials respectuosos, reciclats i sostenibles, lliures de parabéns i/o respectuosos amb el benestar animal.
- El Col·laborador no iniciarà cap activitat sense disposar prèviament de la llicència d'activitat o de les corresponents autoritzacions administratives.
- Es realitzarà una gestió adequada i autoritzada dels residus, de conformitat amb la normativa aplicable. A més a més, es prendran mesures pel reaprofitament dels mateixos.

El Col·laborador es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria mediambiental, que pugui representar un incompliment del Present Codi.

6. Qualitat, salut pública i seguretat alimentària

- Bon Preu té una especial preocupació per la qualitat dels productes i serveis, pel que el Col·laborador haurà de complir sempre amb la legislació aplicable i garantir que els productes i serveis subministrats i/o prestats compleixen amb els màxims estàndards de qualitat i les millors pràctiques pròpies del sector.

- Els Col·laboradors es comprometen a establir controls sobre qualsevol activitat o producte que, directa i indirectament, pugui suposar un risc per a la seguretat col·lectiva i/o la salut pública.
- Tot Col·laborador de carn, ous, llet o peix, i tots els seus derivats, haurà de complir la normativa d'aplicació de Protecció i Benestar Animal.

El Col·laborador es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria de qualitat, salut pública i/o seguretat alimentària, que pugui representar un incompliment del Present Codi.

7. Relacions amb autoritats, funcionaris públics i terceres empreses

Bon Preu té tolerància zero envers la corrupció, tant pública com privada. Per aquest motiu, els Col·laboradors han de basar les seves relacions en els principis de transparència i igualtat d'oportunitats, descartant qualsevol actuació orientada a aconseguir o oferir un benefici o avantatge indegut.

Així, els Col·laboradors no podran participar en actes de corrupció, suborn a autoritats o funcionaris públics, directius, empleats de Bon Preu o de terceres empreses. En aquest sentit, els Col·laboradors s'abstindran d'acceptar, sol·licitar, prometre o rebre de funcionaris públics, de persones de terceres entitats o del personal de Bon Preu, directament o mitjançant tercers interposats, pagaments, regals o altres atencions que estiguin fora dels usos lícits del mercat o pretenguin influenciar un procés de decisió.

El Col·laborador es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria de conflictes d'interessos o corrupció pública o privada que pugui representar un incompliment del Present Codi.

8. Defensa de la competència

Bon Preu es compromet amb la creació d'un mercat just i equitatiu. Per aquest motiu, els Col·laboradors han d'actuar al mercat respectant estrictament la legislació vigent en matèria de competència, i fomentant els principis de lliure competència, transparència i igualtat d'oportunitats.

El Col·laborador es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria de competència que pugui representar un incompliment del Present Codi.

9. Propietat intel·lectual i industrial

Els Col·laboradors es comprometen a respectar la propietat intel·lectual i industrial de Bon Preu i dels tercers amb els que es relacionen.

El Col·laborador es compromet a informar a Bon Preu de qualsevol incident en matèria de propietat intel·lectual o industrial que pugui representar un incompliment del Present Codi.

10. Confidencialitat de la informació i protecció de dades personals

Els Col·laboradors han de mantenir la confidencialitat sobre el contingut de la informació relacionada amb els vincles comercials amb Bon Preu o terceres entitats, sense revelar-la ni utilitzar-la amb finalitats particulars; podent únicament ser utilitzades per a fins legítims i proporcionals.

Així mateix, els Col·laboradors han de respectar i protegir la intimitat d'aquelles persones amb qui es relacionin, comproment-se a respectar i aplicar la normativa vigent en matèria Protecció de Dades Personals. Les dades recopilades només poden ser utilitzades per a les finalitats per a les quals s'hagin recopilat o proporcionat, i no s'han de conservar mes enllà dels terminis establerts per la legislació vigent.

11. Actuacions en nom de Bon Preu

Els Col·laboradors que actuïn en nom o representació de Bon Preu han de dur a terme les seves funcions seguint els màxims estàndards ètics, sota el principi de legalitat i evitant qualsevol actuació contrària als interessos de Bon Preu i a la normativa interna d'aplicació (veure apartat 12.).

12. Normativa interna d'aplicació als Col·laboradors

Els Col·laboradors es comprometen a complir amb la següent normativa interna del Grup Bon Preu:

- Codi de Bones Pràctiques per a Col·laboradors.
- Codi Ètic¹.

El Comitè d'Ètica i Compliment està disponible per a atendre qualsevol dubte relacionat amb el compliment del Present Codi i de la normativa d'aplicació. Els Col·laboradors poden contactar amb el Comitè a través del següent correu electrònic: compliment.corpotaiu@bonpreu.cat.

13. Auditories

Bon Preu es reserva el dret de garantir la implementació i el compliment del Present Codi mitjançant revisions periòdiques o auditories *in situ*. Així, el Col·laborador es compromet a permetre la verificació del compliment del Present Codi. Amb aquesta finalitat, atendrà i respondrà a les eventuais sol·licituds d'informació per escrit i facilitarà les visites que Bon Preu estimi convenientes realitzar *in situ*, a la seva empresa o instal·lacions. El Col·laborador garantirà l'accés als documents pertinents per tal de dur a terme aquesta auditoria. Es podrà encarregar la realització de les comprovacions esmentades a tercers externs.

¹ Les disposicions del Codi Ètic de Bon Preu s'aplicaran de manera supletòria al Codi de Bones Pràctiques per a Proveïdors.

14. Implementació i compliment

El Col·laborador és responsable de garantir el coneixement, la comprensió i l'aplicació del Present Codi per part de les seves persones treballadores i/o tercers sots-contractats. El Present estableix els principis i valors de conformitat amb el Codi Ètic del Grup Bon Preu.

En cas que Bon Preu determini que un Col·laborador ha incomplert el Present Codi, podrà requerir l'esmena de l'incompliment o, en determinades circumstàncies podrà suspendre o resoldre la relació comercial.

En concret, el Col·laborador podrà disposar d'un període raonable per esmenar l'incompliment d'alguna de les obligacions recollides en aquest Codi o, si no fos possible, a causa de la naturalesa de l'esmentat incompliment, podrà rebre un avís o un advertiment per part de Bon Preu.

Si transcorregut l'esmentat termini no s'hagués esmenat l'incompliment o hi hagués una reiteració del mateix, es podrà dur a terme una resolució extraordinària immediata sense cap preavís de la relació contractual i comercial.

Adicionalment, i amb motiu de reiterats incompliments o en el supòsit que es produeixin incompliments greus, la relació contractual i comercial amb el Col·laborador es podrà resoldre sense que es produeixi un advertiment o s'hagi atorgat un termini per a la esmena de l'incompliment; sense que el proveïdor tingui dret a reclamar indemnització per danys i perjudicis.

15. Canal de Denúncies

Bon Preu ha habilitat un Canal de Denúncies que permet als seus treballadors i Col·laboradors comunicar els incompliments del Present Codi, de la normativa interna d'aplicació (veure apartat 7) i de la comissió de delictes o infraccions administratives greus.

Els Col·laboradors poden interposar les seves denúncies a través de les següents vies:

- De forma escrita per mitjà del següent enllaç:
<https://centinela.lefebvre.es/public/concept/2148622?access=X2ulXQ8d0KfNcL%2b0VsoiNVokZpuYDDYXUe7qt6%2bRGDQ%3d>.
- A sol·licitud del Col·laborador, la comunicació podrà presentar-se verbalment a través d'una reunió presencial o telemàtica amb el Responsable del Canal de Denúncies dins el termini de set dies naturals des de la sol·licitud de la mateixa.

Aquest mecanisme és absolutament confidencial i garanteix l'anonimat. El Canal està gestionat per part del Responsable del Canal de Denúncies, qui, de conformitat amb el Protocol d'Ús del Canal de Denúncies de Bon Preu, atendrà les comunicacions rebudes, i en col·laboració amb el CEC -si escau-, investigaran les comunicacions, sota estrictes paràmetres d'objectivitat i imparcialitat. A més a més, les persones que informin de les infraccions i incompliments referits quedaran protegides davant qualsevol represàlia.

16. Revisió del Codi

El Present Codi de Bones Pràctiques per a Col·laboradors serà revisat cada dos anys, per tal d'actualitzar-lo amb les millores que siguin oportunes. A més, el Codi haurà de ser revisat sempre que hi hagi (i) modificacions legislatives rellevants; (ii) canvis rellevants en l'estructura del Grup; (iii) canvis estructurals en els òrgans relacionats amb el compliment del Codi; o (iv) incidències que facin qüestionar l'eficàcia del Codi.